



# **POLÍTICA DE DIVERSIDADE, IGUALDADE E INCLUSÃO**

Políticas e Procedimentos da dstelecom

# DI&I

## Diversidade, Igualdade e Inclusão

Caros colegas,

A Diversidade, Igualdade e Inclusão são pilares do DNA da dstelecom. A dstelecom é um lugar onde acreditamos que a diversidade nos fortalece. Acreditamos no poder da diversidade. Reconhecemos e valorizamos a amplitude da experiência humana e trabalhamos para celebrá-la. Prosseguir e promover a diversidade e a inclusão significam para a dstelecom explorar a fonte mais significativa da inovação. Esse ambiente também é uma estrada para atrair e reter as melhores pessoas em todos os níveis.

Como sabes, a dstelecom, desde o início, está comprometida com a promoção da igualdade de oportunidades, proporcionando um local de trabalho inclusivo e eliminando o tratamento injusto ou a discriminação ilegal. Sabemos que as pessoas fazem o seu melhor trabalho quando são tratadas com respeito, dignidade e justiça. Para progredir nessas áreas será preciso coragem e ousadia para mudar o que precisamos de mudar e persistência e foco para não perder de vista esses objetivos.

Mas vale a pena. Vale a pena o empurrão. Em termos de género e etnia, uma maior diversidade está correlacionada com uma probabilidade significativamente maior de um desempenho superior. Mais do que isso, promover uma cultura diversa e inclusiva é um fator crítico de sucesso: permite que os indivíduos brilhem por si mesmos e se unam como uma equipa. Quero formalizar o nosso compromisso com esta declaração e políticas e torná-la pública.

Sou grato pelo talento e pelas contribuições que as pessoas partilham com a empresa.

Podes contar comigo e eu conto contigo.

Positivamente,  
Ricardo Salgado | CEO



# PILARES

## do ADN da dstelcom

A nossa abordagem é baseada em três princípios fundamentais:

**Diversidade.** Nós mais do que aceitarmos; valorizamos cada pessoa como indivíduos com sua personalidade, experiências e cultura. A nossa dinâmica de inovação e sucesso será impulsionada pela nossa capacidade de abraçar a diversidade, diferentes perspectivas e abordagens. E acreditamos e defendemos que todos se devem sentir à vontade para opinar e serem valorizados pelas suas contribuições.

**Igualdade.** Promovemos a igualdade de oportunidades, removemos barreiras, eliminamos a discriminação e garantimos igualdade de oportunidades e acesso para todos os trabalhadores, independentemente de raça, sexo ou idade.

**Inclusão.** Por isso criamos uma Cultura de Trabalho onde as diferenças não são meramente aceites, mas valorizadas; todos têm a oportunidade de se desenvolver consistentemente e aderir aos Valores da Dstelecom. O nosso objetivo é ser uma empresa onde as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas, envolvidas e conectadas ao nosso sucesso.

# DECLARAÇÃO POLÍTICA

## Diversidade, Igualdade e Inclusão

Com esta política, a dstelecom compromete-se publicamente a continuar a incorporar no seu modelo de negócio práticas que garantem a igualdade, diversidade e inclusão de candidatos e colaboradores. Consequentemente, todos devem ser valorizados e não discriminados através dos seguintes princípios:



**01.** A nossa política na dstelecom é que todas as pessoas tenham um ambiente de trabalho harmonioso. Todos os trabalhadores são tratados com dignidade e respeito e têm oportunidades iguais de emprego e progressão com base em suas habilidades, qualificações e aptidões.

**02.** A dstelecom visa criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde as diferenças individuais sejam valorizadas e respeitadas, em que cada colaborador possa realizar o seu potencial e maximizar a sua contribuição.

**03.** A dstelecom pretende continuar a se esforçar para criar um ambiente de trabalho harmonioso, onde todos se sintam valorizados, respeitados e incluídos, independentemente do gênero, incluindo mudança de sexo, estado civil ou conjugal, raça/origem étnica, crença religiosa ou opinião política, deficiência, ter ou não ter dependentes, orientação sexual e idade.

**04.** A direção da Dstelecom e a Diretoria estão totalmente comprometidas com a política e garantem a sua plena implementação. É responsabilidade de todos os funcionários conhecer e aplicar esta política. Quando as políticas de recursos humanos estão a ser desenvolvidas ou revistas, deve-se considerar esses princípios de igualdade, diversidade e inclusão.

# APLICAÇÃO DA POLÍTICA

## Diversidade, Igualdade e Inclusão

A dstelecom está empenhada em promover a igualdade de oportunidades, proporcionando um local de trabalho inclusivo e eliminando o tratamento injusto ou a discriminação ilegal. Isso significa que se aplica a todas as políticas e práticas de emprego, incluindo aquelas relacionadas com:

- Recrutamento e seleção, incluindo progressão na carreira de promoção;
- Termos e condições de emprego;
- Ambiente de trabalho;
- Treino e desenvolvimento;
- Redundância e substituição.

**1.** A igualdade de tratamento envolve muito mais do que simplesmente tratar todos da mesma forma; requer o reconhecimento de alguns grupos e indivíduos, têm requisitos específicos a serem atendidos para desfrutar de igualdade de acesso às oportunidades disponíveis na Dstelecom.

**2.** Abraçar a diversidade no local de trabalho significa criar um ambiente no qual as contribuições de todos os trabalhadores possam ser valorizadas e apoiadas. O nosso objetivo é celebrar e valorizar as diferenças nas pessoas, reconhecendo que as pessoas vêm de uma ampla variedade de origens e podem ser diferentes umas das outras de várias maneiras. Isso pode incluir diferenças destacadas na legislação de igualdade atual, como raça, religião e sexo, e ter coisas como a personalidade de um indivíduo, interesses pessoais e escolhas de estilo de vida.



# APLICAÇÃO DA POLÍTICA

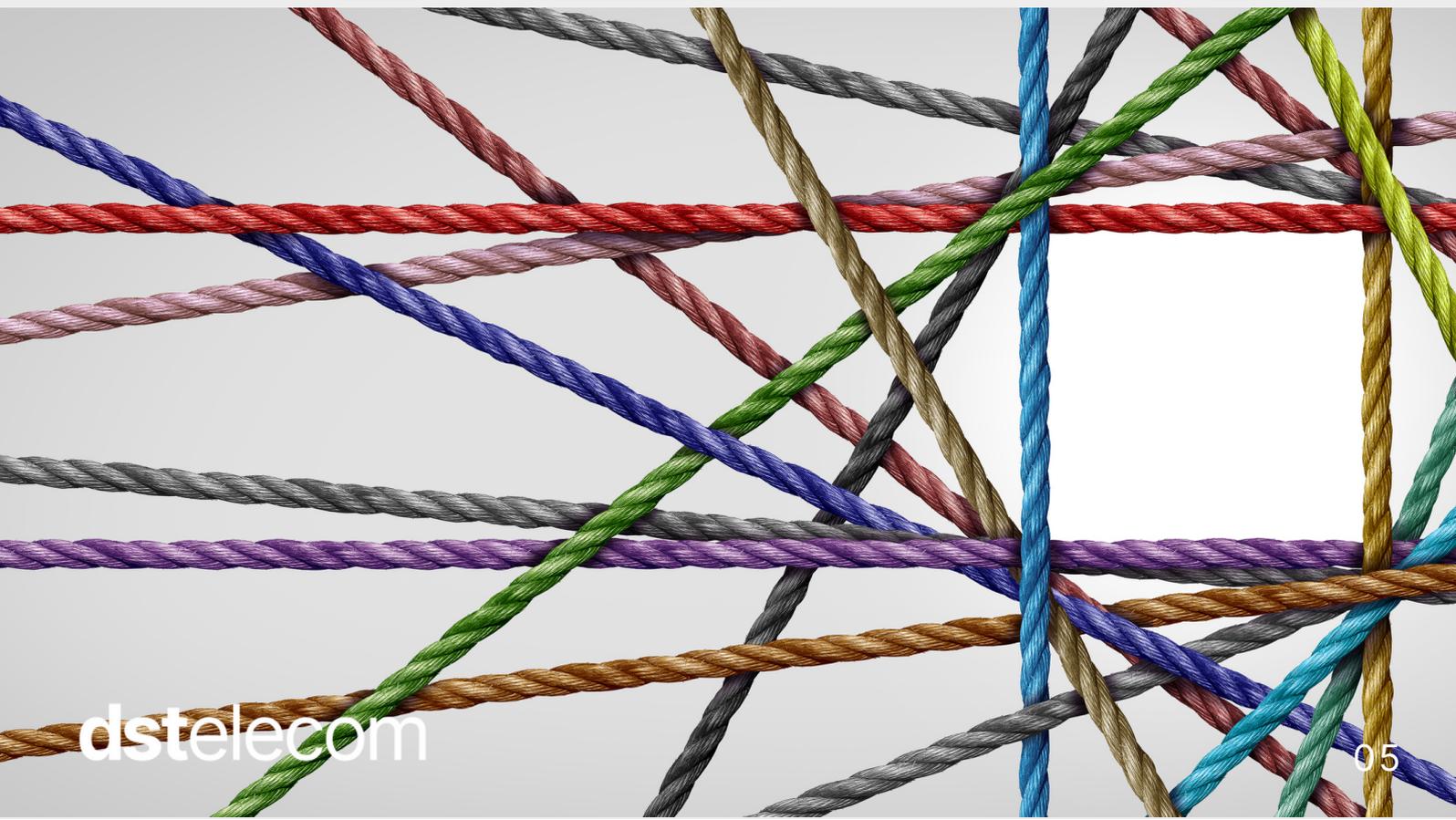
## Diversidade, Igualdade e Inclusão

**3.** Pessoas com diferentes formações, habilidades, atitudes e experiências trazem novas ideias e percepções. Com uma organização diversificada, a dstelecom procura incentivar e aproveitar essas diferenças para tornar os nossos serviços mais diferenciadores e abrangentes.

**4.** A inclusão é um estado de ser valorizado, respeitado e apoiado. Trata-se de focar nas necessidades de cada indivíduo e garantir as condições certas para que cada pessoa atinja seu pleno potencial. Para a dstelecom, isso significa projetar e operar serviços, práticas e procedimentos flexíveis que tenham em conta adequadamente as necessidades dos funcionários, clientes e partes interessadas.

**5.** O nosso objetivo é garantir que esses compromissos, reforçados pelos nossos valores de integridade, honestidade, objetividade e imparcialidade, sejam incorporados nas nossas práticas de trabalho diárias com todos os nossos colegas, clientes e parceiros.

**6.** Uma série de políticas e procedimentos estão em vigor para garantir que tenhamos uma força de trabalho que reflita a comunidade que serve e que a equipa seja valorizada e respeitada.



# EXEMPLOS

## Diversidade, Igualdade e Inclusão

### 01 Dignidade no Trabalho

A Dstelecom visa proporcionar um ambiente de trabalho onde todos sejam tratados com dignidade e respeito, livres de qualquer forma de comportamento inadequado, e onde todos os colaboradores possam dar o seu melhor. A Política de Dignidade no Trabalho da Dstelecom trata da criação e manutenção de um ambiente de trabalho produtivo para todos os funcionários, onde a discriminação ou o assédio não ocorra e seja conhecido por ser inaceitável. Esta política fornece informações sobre o que fazer se você sentir que sua dignidade no trabalho foi afetada e se você foi acusado de comportamento ofensivo. A política também destaca as fontes de informação e assistência disponíveis para lidar com comportamentos inadequados. Existem procedimentos formais e informais separados para resolver reclamações sob esta política.

### 02 Equilíbrio entre vida profissional e pessoal

As políticas de 'equilíbrio entre vida profissional e pessoal' incluem uma série de padrões de trabalho flexíveis/alternativos, licença parental e pausas na carreira. Embora todos os esforços sejam feitos para acomodar arranjos de trabalho flexíveis/alternativos, também deve ser dada consideração às necessidades de negócios e à manutenção da prestação de serviços.

### 03

#### Implementação de ajustes razoáveis no local de trabalho

Faremos o possível para identificar e atender a diferentes necessidades relacionadas ao trabalho, como fornecer adaptações físicas ou equipamentos e revisar os arranjos de trabalho para pessoas com deficiência.

### 04

#### Recrutamento, seleção e promoção

Os princípios de igualdade e diversidade são fundamentais para garantir que a Dstelecom atraia os melhores candidatos para nossos cargos. Devemos garantir que todos os métodos para atrair e selecionar candidatos sejam justificáveis e livres de preconceitos. Exigiremos que todos os funcionários envolvidos no recrutamento sejam treinados para a aplicação dos princípios de igualdade e diversidade no processo de recrutamento.